

An die Mitglieder des Forum Mentoring e.V.

Würzburg, 1. März 2019

Einladung zur Frühjahrstagung mit Mitgliederversammlung am 08. und 09. Mai 2019 in Chemnitz

Liebe Mitglieder des Forum Mentoring,
liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,

zur nächsten Frühjahrstagung mit Mitgliederversammlung des Forum Mentoring e.V. am

08. und 09. Mai 2019

an der TU Chemnitz

Reichenhainer Straße 70, 09126 Chemnitz

möchten wir herzlich einladen.

Wir bitten um Anmeldung durch das angehängte Anmeldeformular bis zum 31.03.2019 unter:

info@forum-mentoring.de

Dienstag, 07.05.2019:

15:00 – 18:00 Uhr: **Treffen des Vorstands**

Thüringer Weg 11, 09126 Chemnitz, Raum 106

14:00 – 17:00 Uhr: **AG Forschung und Evaluation**

Thüringer Weg 11, 09126 Chemnitz, Raum 103

19:00 Uhr **Get-together der bereits angereisten Mitglieder im Ratskeller Chemnitz**

Markt 1, 09111 Chemnitz

Mittwoch, 08.05.2019: 9:00 Uhr – 17:00 Uhr

09:00 – 12:30 Uhr Frühjahrstagung – öffentlicher Teil

Begrüßung

Workshops:

09:00 – 12:30 Uhr **Vom Konflikt zur Lösung – Ein Kurzworkshop zur kreativen Lösungssuche in Konfliktsituationen.**

Dr. Dieta Kuchenbrandt
*eniPROD-Gebäude, Haus M, Raum 001,
Reichenhainer Straße 70, 09126 Chemnitz*

09:00 – 12:30 Uhr **Kompetenzerweiterung in (interkulturellem) Konfliktmanagement.**

Sosan Azad
*Neues Hörsaal- und Seminargebäude, Raum N001,
Reichenhainer Straße 90, 09126 Chemnitz*

09:00 – 12:30 Uhr **Mit systemischen Ansatz Mentoring begleiten: Eine Toolbox für Mentoring-Koordinatorinnen**

Dr. Ljubica Lozo
*Neues Hörsaal- und Seminargebäude, Raum N101,
Reichenhainer Straße 90, 09126 Chemnitz*

Kurzbeschreibungen zu den Workshops im Anhang. Für die Workshops ist die Anzahl der Plätze auf max. 20 Teilnehmende je Workshop begrenzt. **Bitte bei der Anmeldung Wunschworkshop auswählen.** Es gilt die Reihenfolge der Anmeldungen.

12.30 Uhr **Mittagspause**
*eniPROD-Gebäude, Haus M, Raum 001,
Reichenhainer Straße 70, 09126 Chemnitz*

13:30 – 17:00 Mitgliederversammlung – nicht-öffentlicher Teil

*eniPROD-Gebäude, Haus M, Raum 001,
Reichenhainer Straße 70, 09126 Chemnitz*

13:30 – 15:30 Uhr **Begrüßung**, Vorstellungsrunde, Genehmigung der Tagesordnung und Protokoll
Informationen des Vorstands: Tätigkeitsbericht, Kassenbericht, Entlastung

Vorstand
Vorstandswahl
Ehrenmitgliedschaft

15:30 – 15:45 Uhr **Kaffeepause**

15:45 – 17:00 Uhr **Sonstiges und eingebrachte Themen von Mitgliedern**

17:00 Uhr **Stadtführung**
18:00 Uhr **Netzwerkdinner Tillmann's Restaurant,**
Brückenstraße 17, 09111 Chemnitz

Donnerstag, 09.05.2019:

09:00 – 15:30 Uhr Frühjahrstagung – öffentlicher Teil

eniPROD-Gebäude, Haus M, Raum 001, Reichenhainer Straße 70, 09126 Chemnitz

09:00 – 10:30 Uhr **Berichte der AGs und Regionalgruppen**

10:30 – 11:00 Uhr Kaffeepause

11:00 – 12:30 Uhr **Input: Karriereplanung – Beratung der Mentees**
Referentin: N.N.

12:30 – 13:30 Uhr Mittagspause

13:30 – 15:00 Uhr **Arbeit an Thementischen:** Karriereplanung,
Konfliktmanagement, systemische Beratung,
Internationalisierung, Webinar (VUCA), offener Tisch

15:00 – 15:30 Uhr Abschlussrunde, Feedback

Ergänzungen oder Änderungen der Tagesordnung können bis spätestens zwei Wochen vor der Mitgliederversammlung schriftlich beim Vorstand beantragt werden, unter:
sibylle.brueckner@forum-mentoring.de

Eine Tagungspauschale für Catering wird für die Mitglieder seitens des Vereins übernommen.
Das Get-together und die Übernachtung müssen selbst finanziert werden.

Weitere Informationen zur Übernachtung und zur Anreise befinden sich im Anhang.

Mit herzlichen Grüßen



Sibylle Brückner

Erste Vorsitzende des Forum Mentoring e.V.

Das Vorstandsteam:

Sibylle Brückner, Anke Kujawski, Rose Fleck, Dr. Julia Steinhausen, Annette Ehmler, Isolde Drosch, Dr. Henrike Lehngruth

Workshops am 08. Mai 2019, 09:00 – 12:30 Uhr

Workshop 1:

Vom Konflikt zur Lösung – Ein Kurzworkshop zur kreativen Lösungssuche in Konfliktsituationen.

Trainerin: Dr. Dieta Kuchenbrandt, Training und Beratung für Wissenschaftler*innen
schainundkuchenbrandt <http://schainundkuchenbrandt.com/de/>

Jeder Arbeitskontext – geprägt von ungeschriebenen Gesetzen und Standards, oft befristeten Arbeitsverhältnissen, Kooperationsinteresse und Konkurrenz – birgt das Risiko für Konflikte unterschiedlichster Art. Konflikte sind in der Regel dadurch gekennzeichnet, dass die involvierten Parteien Positionen, Ziele oder Interessen haben, die sich gegenseitig ausschließen. Oft erscheint es uns daher so, dass nur eine Partei als Gewinnerin aus dem Konflikt hervorgehen kann. Gibt es nicht aber auch Lösungsmöglichkeiten, die die Interessen aller Beteiligten gleichermaßen berücksichtigen? Und wie finde ich solche Lösungswege?

Im Workshop lernen die Teilnehmenden, Konflikte zu analysieren und zu verstehen, um hierauf aufbauend vielfältige Lösungsmöglichkeiten abzuleiten.

eniPROD-Gebäude, Haus M, Raum 001, Reichenhainer Straße 70, 09126 Chemnitz

Workshop 2:

Kompetenzerweiterung in (interkulturellem) Konfliktmanagement.

Sosan Azad, Interkulturelle Trainerin, Mediatorin und Ausbilderin
Streitentknoten GmbH <http://www.streitentknoten.de/>

In der Zusammenarbeit mit Menschen aus anderen Kulturen werden Unterschiede schnell sichtbar. Die Bedeutung und Wirkung der Unterschiede hingegen sind nicht so leicht erkennbar. In der Interaktion zeigt sich immer wieder, dass es unausgesprochene Erwartungen auf der nicht-deutschen sowie auf der deutschen Seite gibt, die zu Enttäuschungen oder Ärger führen. Um Missverständnisse zu vermeiden und Konflikte frühzeitig zu erkennen, ist es erforderlich, kulturell bedingte Unterschiede im Konfliktverhalten auf der Sach- und der Beziehungsebene zu berücksichtigen und professionelle Handlungsmöglichkeiten zu erwerben. Dabei ist es wichtig Konflikt- und Lösungsverständnisse in den verschiedenen Kulturen zu erkennen, um für alle Beteiligten einen annehmbaren Rahmen zu schaffen.

Trainingsziele sind:

- Einen professionellen Umgang mit Konflikten im interkulturellen Kontext zu erwerben.
- Kultur und Konflikt: Was führt zu Irritationen und Missverständnissen?
- Umgang mit Interreligiösen- sowie Wertekonflikten
- Die Bedeutung von Haltung, Rolle, Funktion, Status, Geschlecht, Hierarchie in Konfliktsituationen
- Verstehen und analysieren der Körpersprache

Neues Hörsaal- und Seminargebäude, Raum N001, Reichenhainer Straße 90, 09126 Chemnitz

Workshop 3:

Mit systemischen Ansatz Mentoring begleiten: Eine Toolbox für Mentoring-Koordinatorinnen

Dr. Dipl.-Psych. Ljubica Lozo, Personalentwicklerin und systemische Beraterin (SG), Würzburg

Der Arbeitsalltag von Mentoring-Koordinatorinnen ist durch vielfältige Anforderungen geprägt. Als besonders anspruchsvoll stellt sich regelmäßig die Prozessbegleitung des Mentoring-Zyklus heraus. Hier gilt es zunächst, den Mentoring-Prozess zu Beginn adäquat zu gestalten: Die Koordinatorinnen klären Aufträge und Anliegen der einzelnen Teilnehmerinnen, unterstützen bei Zielpräzisierungen, schaffen Bedingungen für einen vertraulichen und kooperativen Gruppenprozess. Ist der Prozess erst mal im Gange, leisten die Koordinatorinnen einen wertvollen Beitrag zur Beratung der Teilnehmerinnen bzgl. ihrer Lebens- und Karrierepläne sowie aktuell aufkommender Fragen. Gleichzeitig behalten sie die Gruppendynamik im Auge. Schließlich ist es wichtig, für alle Beteiligten am Ende des Prozesses einen guten Abschluss zu gestalten und ein Fazit zu ziehen.

Im Workshop beschäftigen wir uns mit der Frage, wie der geschilderte Prozess mit Hilfe systemischer Methoden gestaltet werden kann. Wir reflektieren gemeinsam die einzelnen Phasen und probieren in der Gruppe ausgewählte, für die jeweilige Phase passende, systemische Tools aus. Zum Einsatz kommen systemische Methoden, die zur Reflexion einladen und einen Perspektivenwechsel ermöglichen sowie auf Ressourcen-, Lösungs- und Zukunftsorientierung fokussieren (u.a. Reframing, soziometrische Aufstellungen, systemische Fragetechniken).

Neues Hörsaal- und Seminargebäude, Raum N101, Reichenhainer Straße 90, 09126 Chemnitz